

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI AKA



STRATA

S1

Mata Kuliah	MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA 1	Kode Mata Kuliah	KBM 301	Bobot	3 SKS	Semester	3	1 dari 3
--------------------	---------------------------------	-------------------------	---------	--------------	-------	-----------------	---	----------

Tanggal	Minggu	Pertemuan	Bahan Kajian	Pokok Bahasan	Referensi	Metoda Pembelajaran
	1	1	Pemahaman Dasar MSDM	Pengertian MSDM Tujuan MSDM Peran MSDM Aktivitas MSDM	David Ulrich, 1997 Noe, RA , Hollen-beck, JR, GenhartB & Wright, P.M, 2000	Ceramah dan Diskusi
	2	2	Analisis dan Design Pekerjaan	Job Analisis , Purpose Job Analysis, Component of Job Analisis ; Process Use of Job analisis ;	John W Barowski, 1989	Ceramah dan Diskusi
	3	3	Perencanaan SDM	Perencanaan SDM Proses Perencanaan SDM	John W Barowski, 1989	Ceramah dan Diskusi
	4	4	Perencanaan SDM	Kompetensi SDM Strategy Perencanaan SDM		Ceramah dan Diskusi
	5	5	Pengadaan SDM	Rekrutmen : Strategi dan Tujuan Rekrutme Seleksi: Strategi seleksi dan Kebijakan Tahapan proses seleksi Penempatan	Noe, RA , Hollenbeck, JR, GenhartB & Wright, P.M, 2000	Ceramah dan Diskusi
	6	6	MSDM dan Hukum	Kontrak (Perjanjian Kerja)	Aspek Hukum Perburuhan	

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI AKA



STRATA

S1

Mata Kuliah	MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA 1	Kode Mata Kuliah	KBM 301	Bobot	3 SKS	Semester	3	2 dari 3
--------------------	---------------------------------	-------------------------	---------	--------------	-------	-----------------	---	----------

Tanggal	Minggu	Pertemuan	Bahan Kajian	Pokok Bahasan	Referensi	Metoda Pembelajaran
	7	7	Pengembangan Karir	Pengembangan Karir a. Career Planning; b. Career Management; c. Career Stages	Nigel Nicholson, 1995 Noe, RA , Hollenbeck, JR, GenhartB & Wright, P.M, 2000	Ceramah dan Diskusi
	8	8	Ujian Tengah Semester			
	9	9	Pelatihan dan Pengembangan SDM	Appraising and Managing Performance Performance Management Performance Appraisal	Noe, RA , Hollenbeck, JR, GenhartB & Wright, P.M, 2000	Ceramah dan Diskusi
	10	10	Pelatihan dan Pengembangan SDM	Strategic Training and development Systematic Approach to training and development: assessment; training activity and evaluation Competency based training	Judy D Olion and Cathy C Durham , 2013 Noe, RA , Hollenbeck, JR, GenhartB & Wright, P.M, 2000	
	11	11	Kompensasi SDM	1. Employee motivation: kajian dari berbagai teori motivasi 2. Teori Kepuasan kerja		Ceramah dan Diskusi

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI AKA



STRATA

S1

Mata Kuliah	MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA 1	Kode Mata Kuliah	KBM 301	Bobot	3 SKS	Semester	3	3 dari 3
--------------------	---------------------------------	-------------------------	---------	--------------	-------	-----------------	---	----------

Tanggal	Minggu	Pertemuan	Bahan Kajian	Pokok Bahasan	Referensi	Metoda Pembelajaran
	12	12	Kompensasi SDM	Strategi kompensasi : Job VS skill; Performance VS Seniority; Individual VS Group Performance; Short Vs Long Term Orientation; Fixed Pay Vs Incentive Kajian Hukum tentang pengupahan : UMP; UMK dan bentuk Kompensasi Lainnya:	Noe, RA , Hollenbeck, JR, GenhartB & Wright, P.M, 2000	Ceramah dan Diskusi
	13	13	Manajemen Kinerja dan Evaluasi kinerja	Manajemen Kinerja Evaluasi Kinerja		Ceramah dan Diskusi
	14	14	Audit SDM		Werther, WB & Keith Davis 1996	Ceramah dan Diskusi
	15	15	Pemutusan Hubungan Kerja	Kajian yuridis terkait PHK serta penerapannya		Ceramah dan Diskusi
	16	16	Ujian Akhir Semester			

RENCANA PELAKSANAAN PEMBELAJARAN

PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1



STRATA

S1

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI AKA

Mata Kuliah	MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA 1	Kode Mata Kuliah	KBM 301	Bobot	3 SKS	Semester	3	1 dari 5
--------------------	--------------------------------	-------------------------	---------	--------------	-------	-----------------	---	----------

Tanggal	Minggu	Pertemuan	Kegiatan Mahasiswa	Kemampuan Akhir yang Diharapkan	Assessment		
					Indikator	Bentuk	Bobot
	I	1	Mendapat pengantar perkuliahan, mempelajari materi textbook, diskusi kelompok serta mencari jurnal terkait materi yang dikaji	Mahasiswa memiliki kemampuan menjelaskan Pengertian MSDM, Tujuan MSDM, Peran MSDM dan Aktivitas MSDM	<ul style="list-style-type: none"> Keaktifan berdiskusi 	Keaktifan dalam kuliah/ diskusi (Tanya, jawab)	2,5
	II	2	Mendapat pengantar perkuliahan, mempelajari materi textbook, diskusi kelompok serta mencari jurnal terkait materi yang dikaji	Mahasiswa memiliki kemampuan menjelaskan Job Analisis , Purpose Job Analysis, Component of Job Anaysis serta Process Use of Job analisis ;	<ul style="list-style-type: none"> Keaktifan berdiskusi 	Keaktifan dalam kuliah/ diskusi (Tanya, Makalah	2,5
	III	3	Mendapat pengantar perkuliahan, mempelajari materi textbook, diskusi kelompok serta mencari jurnal terkait materi yang dikaji	Mahasiswa memiliki kemampuan menjelaskan Perencanaan SDM, Proses SDM	<ul style="list-style-type: none"> Keaktifan berdiskusi Pembuatan makalah memenuhi kriteria Ketajaman analisis penulisan 	Keaktifan dalam kuliah/ diskusi (Tanya, jawab	5
	IV	4	Mendapat pengantar perkuliahan, mempelajari materi textbook, diskusi kelompok serta mencari jurnal terkait materi yang dikaji	Mahasiswa memiliki kemampuan menjelaskan Kompetensi SDM dan Strategy Perencanaan SDM	<ul style="list-style-type: none"> Keaktifan berdiskusi 	Keaktifan dalam kuliah/ diskusi (Tanya, jawab	2,5

RENCANA PELAKSANAAN PEMBELAJARAN

PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1



STRATA

S1

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI AKA

Mata Kuliah	MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA 1	Kode Mata Kuliah	KBM 301	Bobot	3 SKS	Semester	3	2 dari 5
--------------------	--------------------------------	-------------------------	---------	--------------	-------	-----------------	---	----------

Tanggal	Minggu	Pertemuan	Kegiatan Mahasiswa	Kemampuan Akhir yang Diharapkan	Assessment		
					Indikator	Bentuk	Bobot
	V	5	Mendapat pengantar perkuliahan, mempelajari materi textbook, diskusi kelompok serta mencari jurnal terkait materi yang dikaji	Mahasiswa memiliki penge-tahuan tentang pengadaan tenaga kerja melalui Rekrut-men serta dapat menjelas-kan strategi dan kebijakan Rekrutmen , seleksi dan Penempatan	<ul style="list-style-type: none"> Keaktifan berdiskusi 	Keaktifan dalam kuliah/ diskusi (Tanya, jawab)	2,5
	VI	6	Mendapat pengantar perkuliahan, mempelajari materi textbook, diskusi kelompok serta mencari jurnal terkait materi yang dikaji	Mahasiswa memiliki pengetahuan kontrak dan membuat Kontrak kerja	<ul style="list-style-type: none"> Keaktifan berdiskusi Pembuatan makalah berbasis data 	Keaktifan dalam kuliah/ diskusi (Tanya, jawab)	5
	VII	7	Mendapat pengantar perkuliahan, mempelajari materi textbook, diskusi kelompok serta mencari jurnal terkait materi yang dikaji	Mahasiswa memiliki kemam-puan menjelaskan tentang Pengembangan Karir a. Career Planning; b. Career Management; c. Career Stages	<ul style="list-style-type: none"> Keaktifan berdiskusi Pembuatan makalah berbasis data 	Keaktifan dalam kuliah/ diskusi (Tanya, jawab)	5
	VIII	8	Ujian Mid semester	Mid Semester	tertulis		25%

RENCANA PELAKSANAAN PEMBELAJARAN



STRATA

Tanggal	Minggu	Pertemuan	Kegiatan Mahasiswa	Kemampuan Akhir yang Diharapkan	Assessment		
					Indikator	Bentuk	Bobot
	IX	9	Mendapat pengantar perkuliahan, mempelajari materi textbook, diskusi kelompok serta mencari jurnal terkait materi yang dikaji	Mahasiswa memiliki kemampuan menjelaskan Sistem Appraising and Managing Performance dan Performance Appraisal	<ul style="list-style-type: none"> Keaktifan berdiskusi Pembuatan makalah memenuhi kriteria Ketajaman analisis penulisan 	Keaktifan dalam kuliah/ diskusi (Tanya, jawab)	5
	X	10	Mendapat pengantar perkuliahan, mempelajari materi textbook, diskusi kelompok serta mencari jurnal terkait materi yang dikaji	Mahasiswa memiliki kemampuan menjelaskan Strategic Training and development; Systematic Approach to training and development: assessment; training activity and evaluation serta Competency based training	<ul style="list-style-type: none"> Keaktifan berdiskusi 	Keaktifan dalam kuliah/ diskusi (Tanya, jawab)	2,5
	XI	11	Mendapat pengantar perkuliahan, mempelajari materi textbook, diskusi kelompok serta mencari jurnal terkait materi yang dikaji	Mahasiswa memiliki kemampuan menjelaskan tentang Employee motivation dengan berbasis berbagai teori motivasi dan teori Kepuasan kerja	<ul style="list-style-type: none"> Keaktifan berdiskusi Pembuatan makalah Ketajaman analisis penulisan 	Keaktifan dalam kuliah/ diskusi (Tanya, jawab)	5

RENCANA PELAKSANAAN PEMBELAJARAN

PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI AKA



STRATA

S1

Mata Kuliah	MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA 1	Kode Mata Kuliah	KBM 301	Bobot	3 SKS	Semester	3	4 dari 5
--------------------	--------------------------------	-------------------------	---------	--------------	-------	-----------------	---	----------

Tanggal	Minggu	Pertemuan	Kegiatan Mahasiswa	Kemampuan Akhir yang Diharapkan	Assessment		
					Indikator	Bentuk	Bobot
	XII	12	Mendapat pengantar perkuliahan, mempelajari materi textbook, diskusi kelompok serta mencari jurnal terkait materi yang dikaji	Mahasiswa memiliki kemampuan menjelaskan Strategi kompensasi meliputi: Job VS skill; Performance VS Seniority; Individual VS Group Performance; Short Vs Long Term Orientation; Fixed Pay Vs Incentive	• Keaktifan berdiskusi	Keaktifan dalam kuliah/ diskusi (Tanya, jawab)	2,5
	XIII	13	Mendapat pengantar perkuliahan, mempelajari materi textbook, diskusi kelompok serta mencari jurnal terkait materi yang dikaji	Mahasiswa memiliki kemampuan menjelaskan bekejanya Manajemen Kinerja dan sistem evaluasi Kinerja	• Keaktifan berdiskusi	Keaktifan dalam kuliah/ diskusi (Tanya, jawab)	2,5
	XIV	14	Mendapat pengantar perkuliahan, mempelajari materi textbook, diskusi kelompok serta mencari jurnal terkait materi yang dikaji	Mahasiswa memiliki kemampuan melakukan Audit SDM	• Keaktifan berdiskusi	Keaktifan dalam kuliah/ diskusi (Tanya, jawab)	2,5

RENCANA PELAKSANAAN PEMBELAJARAN PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1 SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI AKA						STRATA		
						S1		
Mata Kuliah	MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA 1	Kode Mata Kuliah	KBM 301	Bobot	3 SKS	Semester	3	5 dari 5

Tanggal	Minggu	Pertemuan	Kegiatan Mahasiswa	Kemampuan Akhir yang Diharapkan	Assessment		
					Indikator	Bentuk	Bobot
	XV	15	Mendapat pengantar perkuliahan, mempelajari materi textbook, diskusi kelompok serta mencari jurnal terkait materi yang dikaji	Mahasiswa memiliki pengetahuan tentang mekanisme dan tahapan Pemutusan Hubungan Kerja serta penerapannya	<ul style="list-style-type: none"> Keaktifan berdiskusi Pembuatan makalah memenuhi kriteria Ketajaman analisis penulisan 	Keaktifan dalam kuliah/ diskusi (Tanya, jawab)	5
	XVI	XVI	Ujian Akhir Semester				25%

Referensi

Dave Ulrich, 1997. *Human Resources Champions*, Boston, Mass: Harvard Business School Press

George T. Milkovich & John W. Bourdreau, 1997 *Human Resource Management*, Richard D. Irwin Inc, USA

John Bernadin & EA russel. 1993 *Human Resource Management, An Expperiental Approuch*, International edition, Mc Graw Hill Book co Singapore

Judy D Olion and Cathy C Durham , 2013. *Designing Management Training and Development For Competitive Advantage: lessons Form the Best*

John W BAROWSKI, 1989, *Putting It Together HR Planning in 3D at EastMAN Kodak*, Annual Confrence of Human Resoures Planning Society.

Stehpan P Robbins and Timothy A Judge 2007 *Organizational Behaviour*, Pearson Prentice Hall,New Jersey; Hollenberk, JR., Ger,B & Wriht PM, @000. hart

Noe, RA , Hollenbeck, JR, GenhartB & Wright, P.M, 2000, *Human Resource Management: Gaining a Comparative Advantage* , 3rd, Boston MA, The Mc Garw Hill

Werther, WB & Keith Davis 1996 *Human Resource and Personnel Management*, New York : Mc Garw Hill